



**Комитет по национальной политике
и связям с общественностью Республики Алтай**

ПРИКАЗ

от «30» июня 2021 г.

№ 77

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в приказ Комитета по национальной политике
и связям с общественностью Республики Алтай от 12 декабря 2017
года № 120**

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай от 12 декабря 2017 года № 120 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Дом Дружбы народов», подведомственного Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок».

2. Директору автономного учреждения Республики Алтай «Дом Дружбы народов»:

привести локальные нормативные правовые акты указанного учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников этого учреждения в соответствии с настоящим Приказом;

в случае необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками указанного учреждения до 15 июля 2021 года.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Председатель

Л.С. Варванец

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Комитета по
национальной политике
и связям с общественностью
Республики Алтай

от «30» июня 2021 г. № 77

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай от 12 декабря 2017 года № 120 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Дом Дружбы народов», подведомственного Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

1. В пункте 2 слова «(Тенгерековой С.В.)» исключить.

2. В Примерном положении об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Дом Дружбы народов» подведомственного Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок», утвержденном указанным Приказом:

а) в разделе I:

в пункте 1:

в абзаце первом слова «и включает в себя» заменить словами «(далее - постановление Правительства Республики Алтай № 252) и включает в себя»;

в абзаце пятом слова «и главного бухгалтера» исключить;

в пункте 2:

слово «работников» заменить словом «работника»;

слова «окладам (должностным окладам) заменить словами «окладу (должностному окладу)»;

пункт 3 дополнить словами «или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором»;

пункт 5 дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Штатное расписание ежегодно утверждается приказом учреждения в пределах предельной численности работников, установленной Правительством Республики Алтай, а также в пределах объема средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения.»;

б) в разделе II:

в пункте 9 слова «(приложение № 1 к Примерному положению)» заменить словами «работников, занимающих должности служащих, в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению»;

абзац второй пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.»;

абзац первый пункта 13 дополнить словами «в учреждении»;

в) в разделе III:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением № 2 к Примерному положению»;

г) в разделе IV:

в наименовании слова «, его заместителей и главного бухгалтера» заменить словами «и его заместителей»;

в пункте 23 слова «, его заместителей и главного бухгалтера» заменить словами «и его заместителей»;

в пункте 25 слова «и главного бухгалтера» исключить;

в пункте 26 слова «, его заместителям и главному бухгалтеру» заменить словами «и его заместителям»;

в пункте 31:

слова «и главного бухгалтера» исключить;

дополнить словами «в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения»;

в пункте 32 «, заместителей руководителя, главного бухгалтера» заменить словами «и его заместителей»;

пункты 33 и 34 изложить в следующей редакции:

«33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 2.

34. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

в пункте 35 слова «учреждения и его работы,» заменить словами «учреждения и его работы»;

в пункте 36 слово «определяются» заменить словом «устанавливаются»;

д) пункт 43 раздела V изложить в следующей редакции:

«43. Конкретный размер районного коэффициента и условия его применения устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).»;

е) в разделе V:

наименование раздела после слова «условия» дополнить словом «установления»;

пункт 48 дополнить словами «, в том числе премиальных выплат по итогам работы - на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников»;

ж) в разделе VII:

в пункте 55 слово «Положении» заменить словом «положении»;

в пункте 60 слово «коэффициент,» заменить словом «коэффициент»;

з) в разделе VIII:

второе предложение пункта 61 изложить в следующей редакции:

«За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, формируется фонд оплаты труда работников, осуществляющих хозяйственное обслуживание Комитета, техническое обслуживание и текущий ремонт его административного здания, уборку его помещений (заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений).»;

в пункте 64:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения и его заместителей), исходя из объема средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, предусматриваются средства для выплаты:»;

подпункт «а» дополнить словами «в соответствии с приложениями № 1 и № 2 к Примерному положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего)»;

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда - в размере:

5,2 процентов от оклада (должностного оклада) - за счет субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай;

152 процента от оклада (должностного оклада) - за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности;»;

пункты 65 - 68 изложить в следующей редакции:

«65. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктом 64 Примерного положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой единице предельной штатной численности работников учреждения, которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения и его заместителей).

66. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) в пределах плановых показателей по выплатам на оплату труда работников учреждения, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в пределах установленной Правительством

Республики Алтай предельной численности работников учреждения и соответственно источникам ее финансирования, указанным в пункте 61 Примерного положения, предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере 1 оклада (должностного оклада) в год.

67. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 65 Примерного положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 66 Примерного положения.

68. Фонды оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 32 и 33 Примерного положения, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 67 Примерного положения, в расчете на 1 единицу предельной численности учреждения (без учета численности руководителя учреждения и его заместителей).»;

в пункте 69 слова «40 процентов,» заменить словами «40 процентов»;

в пункте 71:

слово «субсидий» заменить словом «субсидий,»;

слово «Алтай» заменить словом «Алтай,»;

и) приложения № 1 и № 2 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате
труда работников автономного
учреждения Республики Алтай,
«Дом Дружбы Народов»,
подведомственного
Комитету по национальной
политике и связям с
общественностью Республики
Алтай, по виду экономической
деятельности «Деятельность
по организации конференций
и выставок»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/ должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:	3134	
1.1.	1 квалификационный уровень (делопроизводитель)		до 0,02
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:	4132	
2.2.	1 квалификационный уровень (секретарь руководителя)		от 0,03
2.3.	2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)		от 0,03 до 0,09
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	4989	
3.1.	1 квалификационный уровень: (бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, эксперт, юрист-консульт)		до 0,03
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	7249	
4.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела)		до 0,02
4.2.	2 квалификационный уровень		от 0,02 до 0,06

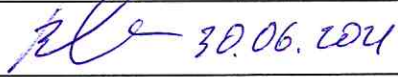
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к Положению об оплате
 труда работников автономного
 учреждения Республики Алтай,
 «Дом Дружбы Народов»,
 подведомственного
 Комитету по национальной
 политике и связям с

общественностью Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по организации конференций и выставок»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень/перечень профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.2.	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий); уборщик служебных помещений	3274
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.2.	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий; водитель автомобиля	4132».

**Лист ознакомления с приказом
Комитета по национальной политике
и связям с общественностью Республики Алтай
«О назначении ответственного специалиста»**

№	Должность	ФИО	Подпись и дата
1	И.о. директора	Тонгуров В.М.	 30.06.2024