|  |  |
| --- | --- |
| 8 декабря 2020 года | N 294-у |

УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ НА 2021 - 2023 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Указа Главы Республики Алтай,Председателя Правительства Республики Алтайот 16.07.2021 N 208-у) |  |

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы", Законом Республики Алтай от 7 июня 2005 года N 37-РЗ "О государственной гражданской службе Республики Алтай", в целях развития государственной гражданской службы Республики Алтай постановляю:

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Республики Алтай на 2021 - 2023 годы являются:

1.1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Алтай (далее - гражданские служащие).

1.2. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе.

1.3. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий.

1.4. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Республики Алтай в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Алтай на 2021 - 2023 годы.

Глава Республики Алтай,

Председатель Правительства

Республики Алтай

О.Л.ХОРОХОРДИН

г. Горно-Алтайск

8 декабря 2020 года

N 294-у

Утвержден

Указом

Главы Республики Алтай,

Председателя Правительства

Республики Алтай

от 8 декабря 2020 г. N 294-у

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ

НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ НА 2021 - 2023 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Указа Главы Республики Алтай,Председателя Правительства Республики Алтайот 16.07.2021 N 208-у) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Алтай (далее - гражданские служащие) |
| 1.1. | Актуализация (приведение в соответствие) нормативных правовых актов Республики Алтай в целях совершенствования порядка отбора кандидатов для поступления на гражданскую службу | совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы | не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 1.2. | Участие в мониторинге формирования и использования кадровых резервов на государственной гражданской службе Российской Федерации, проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Минтруд России) | получение информации об эффективности формирования и использования кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Республики Алтай | по запросам Минтруда России | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 1.3. | Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации) | использование сервисов единой системы, позволяющих осуществить проверку указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы | не позднее трех месяцев после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 1.4. | Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | использование сервисов единой системы, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 2. | Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе |
| 2.1. | Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих с учетом требований, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года N 1387 "Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации" | обеспечение применения единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих | 2021 - 2023 гг. | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 2.2. | Участие в мониторинге эффективности кадровой работы в исполнительных органах государственной власти субъектов Российской Федерации, проводимом Минтрудом России | повышение эффективности деятельности кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Республики Алтай | по запросам Минтруда России | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 2.3. | Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе | оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада | не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне | Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай |
|  |  | совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим | не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне | Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай |
| 3. | Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий |
| 3.1. | Обеспечение возможности использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, функционирующего на базе единой системы (далее - единый информационный ресурс) | использование единого информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих, в том числе в целях самостоятельного изучения обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера | после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 3.2. | Участие в мониторинге качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам | апробация разработанного Минтрудом России инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих | по запросу Минтруда России | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 3.3. | Проведение мониторинга удовлетворенности качеством реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих и иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих | повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих | декабрь 2021 г., декабрь 2022 г., декабрь 2023 г. | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 4. | Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Республики Алтай в целях повышения качества кадровой работы |
| 4.1. | Внедрение государственными органами Республики Алтай единой системы в кадровую работу | завершение мероприятий по переходу к использованию единой системы в кадровой работе | после внедрения всех сервисов единой системы | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |
| 4.2. | Формирование в рамках единой системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы | формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой системы | IV квартал 2021 г. | Аппарат Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай |
| (в ред. Указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 16.07.2021 N 208-у) |