



**Комитет по национальной политике
и связям с общественностью Республики Алтай**

ПРИКАЗ

09.07 2019 года

№ 89

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права в автономных учреждениях
Республики Алтай подведомственных Комитету по национальной
политике и связям с общественностью Республики Алтай**

На основании Положения о Комитете по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 2 декабря 2014 года № 349, в рамках исполнения Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай», в соответствии со статьей 353.1 Трудового Кодекса Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в автономных учреждениях Республики Алтай подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай.

1. Руководителям автономных учреждений Республики Алтай подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай обеспечить необходимые условия для проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Р.В. Винокурова.

Председатель

Л.С. Варванец

ПОЛОЖЕНИЕ

о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в автономных учреждениях Республики Алтай подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай

I. Общие положения

1. Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в автономных учреждениях Республики Алтай подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее - Положение) определяет сроки и последовательность действий (административных процедур), проводимых Комитетом по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее - Комитет), порядок взаимодействия между его должностными лицами при осуществлении полномочий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в автономных учреждениях Республики Алтай подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее - ведомственный контроль).

2. Настоящее Положение регламентирует процедуры ведомственного контроля в отношении государственных учреждений Республики Алтай, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Комитет (далее - подведомственные учреждения).

3. Ведомственный контроль включает в себя процедуры по:

обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав работников подведомственных учреждений, включая право на безопасные условия труда; обеспечению соблюдения руководителем подведомственных учреждений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - трудового законодательства);

доведению до руководителя подведомственных учреждений информации о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства;

принятию мер по фактам нарушений, выявленных по результатам проведенных мероприятий по ведомственному контролю.

4. Выполнение ведомственного контроля осуществляется в

соответствии:

с Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года «90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Алтай.

5. Выполнение ведомственного контроля осуществляется должностными лицами Комитета, уполномоченными на осуществление ведомственного контроля, которые утверждаются приказом Комитета, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

6. Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводятся с целью:

выявления нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

предупреждения нарушений прав и законных интересов работников подведомственных учреждений;

принятия мер по восстановлению нарушенных прав работников в подведомственных учреждениях и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

контроля за организацией профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также работы по улучшению условий труда;

определения необходимости обучения специалистов подведомственных учреждений на курсах повышения квалификации и на семинарах, посвященных вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе вопросам охраны труда.

7. Основными принципами осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются:

презумпция добросовестности подведомственных учреждений;

законность, объективность и доступность информации по вопросам правового регулирования трудовых отношений;

соблюдение международных договоров Российской Федерации в сфере труда;

открытость и доступность законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливающих обязательные требования, выполнение которых проверяется при проведении ведомственного контроля;

периодичность и оперативность осуществления мероприятий по контролю, предусматривающему полное и максимально быстрое его проведение в течение установленного срока;

учет мероприятий по контролю;

возможность обжалования действий (бездействия) должностных лиц Комитета при осуществлении ведомственного контроля;

ответственность должностных лиц Комитета при проведении мероприятий по контролю за допущенные ими нарушения федерального законодательства и законодательства Республики Алтай;

ответственность руководителей и должностных лиц подведомственных учреждений при нарушении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в результате проведения ведомственного контроля.

8. Предметом ведомственного контроля является соблюдение работодателем в процессе своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устранение выявленных в ходе проверок нарушений и проведение мероприятий по предотвращению нарушений норм трудового права и защите трудовых прав работников подведомственных учреждения.

9. Уполномоченные должностные лица Комитета должны обладать соответствующими знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего проведения мероприятий по контролю.

При проведении проверки, уполномоченные должностные лица не вправе:

проводить проверку в случае отсутствия руководителя подведомственного учреждения или лица, его замещающего;

проверять выполнение обязательных требований законодательства и иных нормативных правовых актов, если такие требования не относятся к предмету проводимой проверки;

требовать представления документов, информации, которые не относятся к предмету проводимой проверки;

распространять полученную в результате проведения проверки информацию, составляющую государственную, служебную и иную охраняемую законом тайну;

превышать сроки проведения проверки, установленные Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

10. Председатель Комитета определяет лиц, ответственных за проведение ведомственного контроля (приложение № 3 к Положению).

Лица, ответственные за проведение ведомственного контроля:

готовят предложения для составления Плана, контролируют установленные сроки его утверждения;

осуществляют контроль за исполнением Плана, своевременным внесением в него соответствующих изменений;

формируют и представляют на подпись председателю Комитета, либо его заместителю акт, составленный по материалам мероприятий по контролю;

ведут журнал учета проводимых мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственного

учреждения, согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

осуществляют контроль за своевременным устранением нарушений, выявленных в результате проведения мероприятий по контролю;

готовят в установленные сроки информацию о проведении мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и направляют ее в уполномоченный органа исполнительной власти Республики Алтай в сфере труда, с указанием количества проведенных мероприятий по контролю, наименования проверенного подведомственного учреждения, допущенных нарушений, а также сведений о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю;

выполняют другие обязанности, направленные на своевременное осуществление ведомственного контроля.

II. Планирование мероприятий по контролю

11. Ежегодный план проведения проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных учреждений (далее - План) утверждается председателем Комитета до 20 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок, согласно приложению № 2 к настоящему Положению и размещается на официальном сайте Комитета <https://knp-ra.ru/>.

В случае, если в отношении подведомственного учреждения была проведена проверка в рамках государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, плановая проверка Комитетом подлежит переносу в соответствии с установленной Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» периодичностью.

12. Руководители подведомственных учреждений уведомляются Комитетом о проведении плановой проверки не позднее чем за 3 рабочих дня до начала ее проведения посредством направления заверенной копии приказа о проведении проверки заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом.

О проведении внеплановой проверки подведомственная организация уведомляется Комитетом не менее чем за 1 рабочий день до начала ее проведения любым доступным способом.

13. Проверки могут проводиться только теми должностными лицами, которые указаны в приказе о проведении проверки (далее - уполномоченные должностные лица).

14. Проведение проверок осуществляется с соблюдением сроков, установленных статьей 3 Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права».

15. В случае воспрепятствования руководителем, его заместителем либо иным должностным лицом подведомственного учреждения проведению мероприятий по контролю, уполномоченные должностные лица обязаны составить акт об отказе в проведении мероприятий по контролю либо о не предоставлении документов и локальных нормативных актов, необходимых для проведения мероприятий по контролю.

На основании указанного акта председатель Комитета вправе принять решение о применении к руководителю подведомственного учреждения дисциплинарного взыскания либо о даче рекомендаций о привлечении руководителем подведомственного учреждения к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц подведомственного учреждения.

III. Основные направления ведомственного контроля (содержание проверки)

16. При проведении проверки определяется соблюдение подведомственным учреждением норм Трудового кодекса Российской Федерации, федерального и республиканского законодательства в сфере труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе нормативных правовых актов и соглашений Комитета.

17. Перечень правовых и локальных нормативных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по контролю у подведомственного учреждения, установлен в приложении № 1 к настоящему Положению.

18. Основным направлением ведомственного контроля при проведении плановой проверки является рассмотрение следующих вопросов:

- социального партнерства в сфере труда;
- трудового договора;
- рабочего времени;
- времени отдыха;
- соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;
- трудового распорядка и дисциплины труда;
- охраны труда;
- особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;
- рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- проведения аттестации работников.

19. Социальное партнерство в сфере труда.

При проверке данного вопроса следует изучить коллективный договор подведомственного учреждения, обратив внимание на:

- стороны социального партнерства, которые заключили коллективный договор, полномочность представителей сторон;
- порядок ведения коллективных переговоров и их документирования, содержание коллективного договора и срок его действия;
- соотношение содержания и структуры коллективного договора с

положениями ТК РФ, иных законов и нормативных правовых актов, полноту включения в него нормативных положений, если в законах и иных нормативных правовых актах, отраслевом и ином соглашении содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре;

сроки регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду;

наличие условий коллективного договора, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. При наличии таковых отразить это в акте, оформленном по результатам проверки;

соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (положений, графиков сменности, графиков отпусков, в случаях привлечения к сверхурочным работам и др.), при рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором;

соблюдение прав работников на участие в управлении учреждением;

выполнение работодателем обязанности по ознакомлению работников с коллективным договором, иными локальными нормативными актами, а также их доступность для ознакомления;

иные вопросы социального партнерства в сфере труда.

20. Трудовой договор.

При проверке трудовых договоров следует обратить внимание на: содержание трудового договора и срок, на который он заключен;

выявление работников, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в течение трех дней в письменной форме при фактическом допущении к работе;

соблюдение оснований для заключения срочного трудового договора;

оформление совместительства, установление совмещения профессий, возложение исполнения обязанностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема работ;

наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой, ознакомление с ними работников;

порядок заключения трудового договора, в том числе на:

соблюдение возраста работников, с которыми допускается заключение трудового договора;

соблюдение условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими;

соблюдение правил ведения, хранения и заполнения трудовых книжек, ведение Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, а также приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;

наличие приказа о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек;

соблюдение формы трудового договора, наличие и ведение Журнала регистрации трудовых договоров и изменений в них;

оформление приема на работу;

издание приказов по личному составу и их регистрацию, ведение личной карточки формы Т-2 в соответствии с унифицированными формами, утвержденными Госкомстатом РФ;

ведение личных дел на работников в соответствии с требованиями действующего законодательства;

обязательное проведение медицинских осмотров;

установление испытания при приеме на работу и его результаты, порядок прохождения испытательного срока;

изменение трудового договора, в том числе на:

соблюдение порядка осуществления постоянных и временных переводов, перемещений и их оформления;

своевременность и порядок внесения изменений в трудовой договор;

регулирование трудовых отношений с работниками при смене собственника имущества учреждения, изменении ее подведомственности или реорганизации;

основания и соблюдение порядка отстранения работника от работы;

порядок и оформление прекращения трудового договора, в том числе на правильность применения норм ТК РФ при определении оснований прекращения трудовых договоров и обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации;

проведение в организации в проверяемом периоде или планирование в перспективе сокращения численности или штата работников, а также соответствие проводимой работы по сокращению численности или штата работников требованиям ТК РФ и иным нормативным правовым актам;

наличие в отчетном периоде исков к подведомственному учреждению от уволенных работников о восстановлении на работе, а также случаи незаконных увольнений;

защиту персональных данных работников.

21. Рабочее время.

При рассмотрении вопросов, касающихся рабочего времени, следует обратить внимание на:

наличие в подведомственном учреждении Правил внутреннего трудового распорядка и их содержание;

соблюдение продолжительности рабочего времени;

ведение табеля учета рабочего времени;

соблюдение сокращенной продолжительности рабочего времени отдельных категорий работников;

соблюдение продолжительности ежедневной работы (смены), работы накануне праздничных и выходных дней, в ночное время;

соблюдение ограничений по привлечению к работе в ночное время отдельных категорий работников;

порядок и основания привлечения работников к сверхурочной работе;
соблюдение ограничений по привлечению к сверхурочной работе отдельных категорий работников;

установление режима рабочего времени, в том числе ненормированного рабочего дня, работы в режиме гибкого рабочего времени, сменной работы и суммированного учета рабочего времени;

наличие при сменной работе графика сменности, соблюдение порядка его утверждения и введения в действие;

установленную продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, но не более года) при суммированном учете рабочего времени;

основания и обоснованность разделения рабочего дня на части.

22. Время отдыха.

При рассмотрении вопросов, касающихся времени отдыха, следует обратить внимание на:

установление перерывов для отдыха и питания;

соблюдение продолжительности еженедельного непрерывного отдыха, предоставление выходных дней и нерабочих праздничных дней;

случаи привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни, основания и порядок;

предоставление ежегодного основного и дополнительных (за ненормированный рабочий день, за особый характер работы, за вредные условия труда и др.) оплачиваемых отпусков;

наличие графика отпусков на текущий календарный год, утвержденный в установленные сроки с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, форма графика;

уведомление работников о предоставляемых отпусках, своевременность издания приказов о предоставлении отпуска работнику, их соответствие утвержденному графику отпусков и унифицированным формам, ознакомление с ними работников, наличие и ведение журнала регистрации данных приказов, а также порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;

соблюдение правил продления или перенесения ежегодного отпуска, основания;

разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части и отзыв из отпуска;

соблюдение правил замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, а также реализацию права на отпуск при увольнении работника.

23. Соблюдение гарантий и компенсаций.

При рассмотрении вопросов, касающихся соблюдения гарантий и компенсаций, следует обратить внимание на:

соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность, в том числе на:

порядок их оформления и применения при этом унифицированных форм, утвержденных постановлением Госкомстата РФ;

возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, их размеры.

соблюдение порядка предоставления указанных гарантий и компенсаций;

своевременное предоставление дополнительных (лечебных) отпусков с сохранением среднего заработка, их учет, основания предоставления;

наличие в коллективном или трудовом договоре положений, касающихся предоставления указанных гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации;

на соблюдение гарантий и компенсаций работникам, связанных с расторжением трудового договора, в том числе на:

выплату выходных пособий при увольнении работников, их размер;

соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

соблюдение дополнительных гарантий и компенсаций работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников;

на соблюдение гарантий при:

переводе работника на ниже оплачиваемую работу;

временной нетрудоспособности работника;

несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;

направлении работника на медицинский осмотр;

сдаче работником крови и ее компонентов;

направлении работников для повышения квалификации и др.

24. Трудовой распорядок и дисциплина труда.

При рассмотрении вопросов, касающихся трудового распорядка и дисциплины труда, следует обратить внимание на:

установление трудового распорядка в подведомственных учреждениях;

создание работодателем условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда;

применение поощрений за труд;

установление правомерности и соразмерности наложенного дисциплинарного взыскания совершенному проступку;

соблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий и их снятия;

иные вопросы.

25. Охрана труда.

При рассмотрении вопросов, касающихся охраны труда, следует обратить внимание на:

соблюдение требований охраны труда;

выполнение подведомственным учреждением обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

организацию охраны труда;

на обеспечение прав работников на охрану труда.

26. Особенности регулирования труда отдельных категорий

работников.

При рассмотрении вопросов, касающихся регулирования труда отдельных категорий работников, следует обратить внимание на соблюдение особенностей регулирования труда:

- женщин и лиц с семейными обязанностями;
- работников в возрасте до восемнадцати лет;
- лиц, работающих по совместительству;
- работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;
- работников, занятых на сезонных работах;
- других категорий работников, выделяемых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

При рассмотрении вопросов, касающихся рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также самозащиты работниками трудовых прав, следует обратить внимание на:

- создание в подведомственной организации комиссии по трудовым спорам, примирительной комиссии, правомерность их создания и функционирования, документирование деятельности;

- случаи рассмотрения коллективного трудового спора в судебном порядке;

- результативность работы комиссии по трудовым спорам как органа, осуществляющего досудебный порядок разрешения трудовых споров;

- вопросы, рассмотренные комиссией по трудовым спорам за отчетный период;

- случаи обжалования решений комиссии;

- исполнение решений комиссии по трудовым спорам;

- случаи отказа от выполнения работы;

- иные вопросы.

28. Проведение аттестации работников.

При рассмотрении вопросов, касающихся проведения аттестации работников, следует обратить внимание на:

- наличие в подведомственном учреждении нормативных документов, регламентирующих проведение аттестации;

- порядок проведения аттестации;

- наличие отзывов и оформленных аттестационных листов в личных делах работников;

- своевременное внесение записи в трудовую книжку работника;

- иные вопросы.

IV. Особенности проведения внеплановых проверок

29. Внеплановыми являются проверки, проводимые должностными лицами органа, осуществляющего ведомственный контроль (Комитетом), в части:

- поступление в Комитет жалобы или иного обращения о нарушении

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

непредставление руководителем подведомственного учреждения отчета об устранении ранее выявленных нарушений в установленный срок в случае, если руководителем подведомственного учреждения не заявлено ходатайство о продлении указанного срока.

Результаты проведения внеплановой проверки доводятся до сведения заявителя (ей).

30. Обращения граждан и юридических лиц подлежат рассмотрению в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». В частности, при установлении сроков проведения проверки необходимо учитывать, что письменное обращение граждан подлежит рассмотрению в течение 30 дней со дня его регистрации.

31. В случае выявления при проведении внеплановой проверки дополнительных (т.е. не указанных в поступившем обращении) нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, допущенных подведомственным учреждением, в акте, оформленном по результатам проверки, указывается необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении данного учреждения.

32. О проведении внеплановой проверки подведомственное учреждение уведомляется Комитетом не менее чем за 1 рабочий день до начала ее проведения любым доступным способом.

33. Проверки могут проводиться только теми должностными лицами, которые указаны в приказе о проведении проверки.

34. Срок проведения внеплановой проверки не может превышать 20 рабочих дней.

V. Оформление результатов проверки

35. По результатам проведения проверки уполномоченными должностными лицами составляется акт проверки, согласно приложению № 4 к настоящему Положению, в двух экземплярах.

В случае проведения проверки несколькими уполномоченными должностными лицами в разных направлениях акт составляет лицо, ответственное за проведение мероприятий по контролю.

36. Содержание акта должно соответствовать требованиям статьи 5 Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

37. Срок для устранения выявленных нарушений определяется уполномоченными должностными лицами с учетом характера допущенных нарушений и времени, необходимого для их устранения.

38. Руководитель подведомственного учреждения либо его заместитель в случае несогласия с выявленными нарушениями вправе дать мотивированный отзыв на составленный акт и направить его для

рассмотрения в Комитет.

На поступивший отзыв Комитет дает ответ в срок до 14 календарных дней, который хранится вместе с актом, оформленным по результатам проверки.

39. Уполномоченные должностные лица направляют копию акта, оформленного по результатам проведения проверки, председателю первичной профсоюзной организации либо иному представителю работников подведомственного учреждения для принятия соответствующих мер (решений) в следующих случаях:

выявление нарушений прав работников;

отсутствие обязательного согласования (учета мотивированного мнения) выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии решений или утверждении нормативных локальных актов учреждения, касающихся трудовой функции работников;

нарушение процедуры принятия коллективного договора и/или невыполнение его условий;

наличие в локальных нормативных правовых актах положений, противоречащих трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам учреждения, содержащим нормы трудового права, либо положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

невыполнение условий отраслевого соглашения.

40. Лица, ответственные за проведение мероприятий по ведомственному контролю, контролируют своевременное представление отчета руководителем подведомственного учреждения либо его заместителем об устранении нарушений, а в случае его отсутствия сообщают председателю Комитета для принятия соответствующего решения.

VI. Устранение выявленных в ходе проверок нарушений

41. По результатам проведения проверки руководитель подведомственного учреждения либо его заместитель обязаны устранить выявленные нарушения в срок, указанный в акте.

42. Своевременное представление отчета об устранении нарушений руководителем подведомственного учреждения либо его заместителем контролируют лица, ответственные за проведение мероприятий по контролю.

43. В случае поступления от руководителя подведомственного учреждения ходатайства о продлении срока для устранения нарушений, выявленных при проведении ведомственного контроля, Комитет рассматривает указанное ходатайство в течение 3 рабочих дней. По результатам рассмотрения издается приказ руководителя Комитета о продлении срока или об отказе в продлении срока. Для продления срока необходимо одновременно наличие уважительных причин для продления и отсутствие угрозы жизни и здоровью работников учреждения в случае продления срока.

VII. Обжалование действий (бездействия) должностных лиц, руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль

44. Руководитель подведомственного учреждения либо его заместитель вправе обжаловать действия (бездействие) должностных лиц, нарушающих порядок и условия проведения ведомственного контроля, установленного действующим законодательством, председателю Комитета, либо его заместителю в месячный срок с даты начала проведения проверки.

При рассмотрении жалобы руководителем Комитета, либо его заместителем принимаются меры к установлению факта нарушений, допущенных должностными лицами, осуществляющими мероприятия по ведомственному контролю.

VIII. Учет мероприятия по контролю

45. Комитет ведет учет проводимых уполномоченными должностными лицами мероприятий по контролю в отношении подведомственных учреждений.

46. Учет мероприятий по контролю осуществляется путем ведения журнала учета проводимых мероприятий по контролю, который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью Комитета.

47. Подведомственное учреждение самостоятельно ведет учет проводимых в отношении них мероприятий по контролю.

В случае отсутствия в подведомственном учреждении журнала учета проводимых мероприятий по контролю уполномоченным должностным лицом в акте, оформленном по результатам проведения проверки, делается соответствующая запись.

48. По результатам проведения мероприятий по ведомственному контролю в сроки, установленные Законом Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» готовится и направляется в орган исполнительной власти Республики Алтай в сфере труда информация о проведенных мероприятиях по контролю в отношении подведомственного учреждения.

Перечень правовых и локальных нормативных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по контролю в подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай учреждениях

- Коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- штатное расписание;
- график отпусков;
- трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- личные дела руководителей и специалистов, личные карточки работников (формы Т-2), документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);
- приказы об отпусках, командировках;
- приказы по основной деятельности;
- журналы регистрации приказов;
- табель учета рабочего времени;
- иные локальные нормативные акты и документы, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки.

Утверждаю

_____ / _____
(орган ведомственного контроля)

_____ / _____
(фамилия, инициалы) (подпись)

от « ____ » _____ 20__ г.

ПЛАН
проведения проверок за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
на 20 год

	Наименование подведомственной организации	Юридический адрес и место нахождения	Цель и основание проведения мероприятия	Мероприятия по ведомственному контролю	Вид мероприятия ведомственно го контроля	Проверяемый период	Дата начала и сроки проведения мероприятия

Должностное лицо, уполномоченное на осуществление ведомственного
контроля

_____ / _____ »



**Комитет по национальной политике
и связям с общественностью Республики Алтай**

ПРИКАЗ

_____ 201__ года

№ _____

г. Горно-Алтайск

О проведении ведомственной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай учреждениях

На основании Положения о Комитете по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 2 декабря 2014 года № 349, в рамках исполнения Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести _____
(плановую/внеплановую, выездную/документарную)

проверку соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении

(наименование подведомственного учреждения)

2. Назначить лицом(ми), уполномоченным(ми) на проведение проверки

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), уполномоченного(ых) на проведение проверки)

3. Установить, что:

настоящая проверка проводится с целью: _____

(При установлении целей проводимой проверки указывается следующая информация

а) в случае проведения плановой проверки:

ссылка на утвержденный ежегодный план проведения плановых проверок;

б) в случае проведения внеплановой выездной проверки:

реквизиты ранее выданного проверяемому лицу предписания об устранении выявленного нарушения, срок для исполнения которого истек;

реквизиты обращений и заявлений граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, поступивших в уполномоченный орган; реквизиты приказа председателя Комитета, изданного в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Алтай, председателя Правительства Республики Алтай, Правительства Республики Алтай;

реквизиты требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках ведомственного надзора за исполнением законов и реквизиты прилагаемых к требованию материалов и обращений).

4. Задачами настоящей проверки являются: _____,

5. Предметом настоящей проверки является: _____,

6. Срок проведения проверки: _____,

7. Правовые основания проведения проверки: _____.

(ссылка на положение нормативного правового акта, в соответствии с которым осуществляется проверка; ссылка на положения (нормативных) правовых актов, устанавливающих требования, которые являются предметом проверки)

Председатель _____

**Комитет по национальной политике и связям с общественностью
Республики Алтай**

_____ « ____ » _____ : _____
(место составления акта) (дата и время составления акта)

Акт проверки

С « ____ » _____ 20__ г. часов по « ____ » _____ 20__ г.
часов по адресу:

_____ (адрес проверяемого подведомственного учреждения)

на основании приказа Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай от _____ г. № _____ «О проведении ведомственной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»,

была проведена проверка в отношении:

_____ (наименование проверяемого подведомственного учреждения)

Продолжительность проверки:

Акт составлен: Комитетом по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай.

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен:

_____/_____/_____
(Ф.И.О. и должность руководителя) (подпись) (дата, время ознакомления)

Лицо (лица), проводившие проверку:

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность лица уполномоченного органа, проводившего проверку)

При проведении проверки присутствовали:

В ходе проведения проверки:

1. Проведены следующие мероприятия по ведомственному контролю:

2. Выявлены нарушения обязательных требований, установленных федеральными и республиканскими правовыми актами:

Запись в Журнал учета проверок юридического лица внесена

(заполняется при проведении выездной проверки): _____

_____/_____
(подпись проверяющего) (подпись уполномоченного представителя проверяемого подведомственного учреждения)

Прилагаемые документы: на ____ л.

Подписи лиц, проводивших проверку:

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил: _____

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя)

« ____ » _____ 20 __ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лиц (лиц) проводивших проверку)

Председатель _____

**Комитет по национальной политике и связям с общественностью
Республики Алтай**

**Предписание №
об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права**

_____ (место составления предписания)

_____ (дата)

_____ (наименование проверяемого подведомственного учреждения)

_____ (адрес проверяемого подведомственного учреждения)

В период с « ___ » _____ 20__ г. по « ___ » _____ 20__ г.
На основании:

_____ (реквизиты приказа Комитета по делам ЗАГС и архивов Республики Алтай)

должностными лицами, уполномоченными на проведение проверки:

1. _____
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителей уполномоченного органа)
проведена (внеплановая/плановая, выездная/документарная) проверка
учреждения по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

_____ (наименование проверяемого подведомственного учреждения)

в результате проверки выявлены следующие нарушения
(акт проверки от _____ № _____)

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Статья (пункт, подпункт, абзац) нормативного правового акта требования, которого нарушены
1	2	3

На основании изложенного, в соответствии с ч. 3 ст. 6 Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» Комитет по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай предписывает:

1. Принять меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства и (или) иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, причин, способствовавших их совершению.

2. При необходимости рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

3. Представить в Комитет по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай отчет об исполнении предписания с приложением документов (копий документов), подтверждающих исполнение предписания, в срок до.

В случае неисполнения в срок требований предписания, должностные лица, допустившие нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, будут нести ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

Ответственность за исполнение предписания возлагается на руководителя проверяемого подведомственного учреждения.

Председатель _____

Приложение №6
к Положению

Журнал

учета мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в КУ РА «Государственный архив социально-правовой документации Республики Алтай»,
подведомственного Комитету по делам ЗАГС и архивов Республики Алтай

№ п/п	Наименование подведомственного учреждения	Вид проверки	Сроки проведения Мероприятий по контролю в соответствии с планом <*>		Фактически		Дата и номер приказа о проведении проверки	Сроки проведения проверки, ее вид, дата составления акта и номер акта <***>	Дата составления и номер акта, оформленного по результатам проверки <***>	Ф.И.О. Уполномоченного го(ых) должностного(ых) лица (лиц)	Подписи уполномоченного(ых) должностного(ых) лица (лиц)	Подпись лица (лиц), ответственного(ых) за проведение мероприятий по контролю
			Дата Начала	Дата окончания	Дата начала	Дата окончания						

<*> Заполняется при проведении плановых проверок.

<***> В случае проведения внеплановой проверки необходимо также указать сроки проведения предыдущей плановой проверки.

<***> Акты являются приложениями к данному журналу и хранятся вместе с ним